



An der Mathematisch-Naturwissenschaftlichen Fakultät der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf ist am Lehrstuhl für Digitale Innovation und Entrepreneurship des Instituts für Informatik zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (m/w/d)

(100,00 %, EG 13 TV-L)

zu besetzen. Die Anstellung erfolgt zunächst befristet für die Dauer von 3 Jahren mit der Option der Verlängerung. Es handelt sich um eine Qualifikationsstelle im Sinne des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes (WissZeitVG), die der Förderung der wissenschaftlichen Qualifizierung der Mitarbeitenden dienen soll und sich sowohl an Promovierende als auch Post-Doktoranden richtet.

Wir bieten **abwechslungsreiche, eigenständige Aufgaben** in Forschung und Lehre in **einer dynamischen Wissenschaftsdisziplin**, die umfassende Möglichkeit zur **wissenschaftlichen und persönlichen Weiterbildung** sowie ggf. die **intensive Betreuung einer Promotion**.

Wir sind ein junges, innovatives und international orientiertes Team, das den Stand unseres bisherigen Wissens zum **Design und Management von digitalen Nutzererlebnissen und Geschäftsmodellen** hinterfragt und diesen durch neue Perspektiven erweitert. Unser Ziel ist, die Auswirkungen des digitalen Wandels auf Individuen, Organisationen und unsere Gesellschaft besser zu verstehen und mitzugestalten.

Wir betreiben Grundlagenforschung mit hoher Praxisrelevanz, die sich durch Interdisziplinarität, Methodenvielfalt, internationale Forschungsk Kooperationen und Industriekollaborationen (sowohl mit etablierten Unternehmen als auch Start-ups) auszeichnet. Wir publizieren unsere Forschungsergebnisse in höchstrangigen internationalen Fachzeitschriften und auf Fachtagungen mit Peer-Review.

Ihre Aufgaben:

- Mitarbeit an den Forschungsschwerpunkten des Lehrstuhls, die in der Disziplin Wirtschaftsinformatik verortet sind und an der Schnittstelle zwischen Wirtschaftswissenschaften, Informatik und Psychologie liegen; die Forschungsschwerpunkte sind 1. Digitale Nutzererlebnisse, Innovationen und Geschäftsmodelle, 2. Usability und Management von Cyber-Sicherheit und 3. Nachhaltiges Design von Informationssystemen.
- Übernahme von Forschungsaufgaben sowie die Planung, Beantragung und Durchführung von Forschungsprojekten, die zur wissenschaftlichen Qualifikation und Vorbereitung einer Promotion/einer Professur dienen
- Verfassen von wissenschaftlichen Publikationen und Präsentation der Forschungsergebnisse auf inter-/nationalen Tagungen
- Mitwirkung bei der Gestaltung und Durchführung von deutsch- und englischsprachigen Lehrveranstaltungen (z. B. Create Your Tech Startup, Digitale Innovation: Von der Idee zur Wirkung, User Experience (UX) Design and Management)
- Motivation von Informatik-Studierenden zur Gründung innovativer Start-ups durch Unterstützung unserer Lehre, Betreuung von Studierenden und Mitwirkung bei Aufbau und Pflege von Praxiskontakten in der Gründungsszene

Unsere Anforderungen:

- Ein zügig und erfolgreich abgeschlossenes wiss. Hochschulstudium (M.Sc./M.A./Diplom/Magister) der Fachrichtung Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften, Betriebswirtschaftslehre, Informatik, Psychologie, Wirtschaftsingenieurwesen oder eines verwandten Studiengangs
- Großes Interesse an aktuellen Entwicklungen in den Bereichen Digitale Nutzererlebnisse, Digitale Innovationen und Geschäftsmodelle, Digitale Transformation, Digital Entrepreneurship, User Experience, Human-Computer-Interaction, Usable Security, Quantencomputing und/oder Künstliche Intelligenz
- Interesse an empirischer und/oder gestaltungsorientierter Forschung (z. B. Befragungen, Experimente), Programmiersprachen (z. B. Python) sowie statistischen Analyseverfahren (z. B. mit R, STATA, SPSS)
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Überdurchschnittliche analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
- Selbstständige Arbeitsweise, Eigeninitiative, überdurchschnittliche Leistungsbereitschaft, hohes Verantwortungsbewusstsein, ausgeprägte soziale und kommunikative Kompetenzen und Teamfähigkeit

Die Eingruppierung erfolgt je nach Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen bis zur Entgeltgruppe 13 TV-L.

Die Beschäftigung ist grundsätzlich auch in Teilzeit möglich, sofern nicht im Einzelfall zwingende dienstliche Gründe entgegenstehen.

Die Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an. Bewerbungen von Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung daher bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Die Heinrich-Heine-Universität vertritt das Prinzip Exzellenz durch Vielfalt. Sie hat die „Charta der Vielfalt“ unterzeichnet und erfolgreich am Audit „Vielfalt gestalten“ des Stifterverbandes teilgenommen. Sie ist als familiengerechte Hochschule zertifiziert und hat sich zum Ziel gesetzt, die Vielfalt ihrer Mitarbeitenden zu fördern. Die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und gleichgestellter behinderter Menschen im Sinne des SGB IX ist erwünscht.

Ihr Ansprechpartnerin bei Fragen ist Frau Prof. Dr. Steffi Haag; E-Mail: steffi.haag@hhu.de.

Ihre Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Masterarbeit, ggf. Urkunden, ggf. Veröffentlichungen) richten Sie bitte unter Angabe der Kennziffer 110.24-3.1 bis zum 01.05.2024 in Form eines PDF-Dokuments an:

steffi.haag@hhu.de

