
Auszeichnung der Zentralen Gleichstellungsbeauftragten

Mein HEINE-Mensch 2022

Wer ist Ihr HEINE-Mensch 2022? Wer setzt sich Ihrer Meinung nach intensiv für die Gleichstellung und Chancengleichheit an unserer Universität ein? Wen möchten Sie nominieren und Ihre Wertschätzung gegenüber dem Engagement dieses Menschen entgegenbringen?

Die Zentrale Gleichstellungsbeauftragte ruft alle Lehrenden, Forschenden, Studierenden und Universitätsbeschäftigten der HHU dazu auf, ihren Heine-Menschen zu nominieren.

Der HEINE-Mensch setzt sich intensiv für die Gleichstellung und Chancengleichheit an unserer Universität ein. Lehrende, Forschende, Studierende und Universitätsbeschäftigte können Vorschläge für ihren HEINE-Menschen einreichen.

Alle Informationen unter www.hhu.de/heinemensch



Online-Veranstaltung im Rahmen von MINT@hhu

Career Talk – Berufsperspektiven für Mathematikerinnen

In unserem nächsten „Career Talk – Berufsperspektiven für Mathematikerinnen“ ist Anja Arenswald, Key Account Director bei ProSiebenSat1, zu Gast. Seit über 10 Jahren ist Anja Arenswald für die Vermarktung für audiovisuelle und digitale Medien verantwortlich und berichtet über ihre Erfahrungen im Studium, ihren Berufseinstieg und über Berufsperspektiven für Mathematikerinnen. In unserem Online-Vortrag gibt sie einen Einblick in das Berufsfeld des Key Account Directors und darüber hinaus.

Datum: 22.02.2022

Zeit: 19 Uhr

Format: Online

Wir freuen uns, wenn Sie die Veranstaltung an interessierte Personen weiterleiten.

[Mehr](#)

Workshop: Souverän auftreten

Innerhalb akademischer Berufskontexte gehören Vorträge und Präsentationen zum Arbeitsalltag. Ein souveränes ebenso wie authentisches Auftreten wird dabei von Personen erwartet, die sich in diesen Feldern bewegen.

Ziel des Workshops stellt das Trainieren eines authentischen, souveränen Auftretens dar. Dafür werden die eigene Haltung, die individuelle Zielsetzung innerhalb des Kontextes Wissenschaft und Hochschule sowie das subjektive Erleben der eigenen Präsenz reflektiert sowie mit und an den eigenen Ressourcen, der individuellen „Erfolgsformel“ und der Beziehungsgestaltung gearbeitet. Die Teilnehmerinnen erhalten Gelegenheit, Erfolgssymbole und -anker zu generieren, die sie in zukünftigen Situationen bei ihrem souveränen Auftreten unterstützen.

- Block I:
14.02 + 21.02.22 (besteht aus 2 Terminen)
jeweils 16:00 -19:00 Uhr
Plätze: 15
- Block II:
25.03.22 + 01.04.22 (besteht aus 2 Terminen)
jeweils 10:00 -13:00 Uhr
Plätze: 15

Alle Informationen unter www.hhu.de/mintworkshops

Chancengerechtigkeit und Qualitätssicherung in der akademischen Personalauswahl

Fortbildungen

Die Berücksichtigung von Gleichstellung und Chancengerechtigkeit in der Wissenschaft wird in allen Bereichen immer mehr gefordert, in der Forschung, in der Lehre und nicht zuletzt in der akademischen Personalauswahl. Mögliche (unbewusste) Beurteilungsverzerrungen oder fehlende Kenntnisse zu gleichstellungsrelevanten Qualitätskriterien chancengerechter Berufungsverfahren wirken sich negativ auf das Ziel der Bestenauslese aus. Die Hochschulleitung hat sich im kommenden Hochschulentwicklungsplan entsprechend die Durchführung fairer und qualitätsgesicherter Berufungsverfahren zum Ziel gesetzt. Als zentrale Gleichstellungsbeauftragte lade ich Sie deshalb herzlich zu folgenden Online-Fortbildungen für Professor*innen und weitere Mitglieder in BK der HHU ein:

- 11.02.22: Unconscious Bias in der akademischen Personalauswahl
- 16.02.22: Grundlagen chancengerechter und rechtssicherer Berufungsverfahren
- 10.06.22: Kriterien im Verfahren: Erstellung, Bewertung, Vergleichbarkeit
- 22.06.22: Unconscious Bias in der akademischen Personalauswahl
- 16.09.22: Interaktion und Mikropolitik in der Gremienarbeit (Für weibliche u nicht-binäre Angehörige der HHU)

Ausführliche Informationen zu Inhalt, Referent*innen und Anmeldung finden Sie auf der Seite des zentralen Gleichstellungsbüros: <https://www.hhu.de/fortbildungen>

Im Rahmen des Professorinnenprogramm III an der HHU wird es jährliche Fortbildungen für Berufungskommissionen geben.

Wissenschaftlerinnen der HHU können ab sofort Anträge für das Jahr 2022 einreichen!

Anträge für 2022 einreichen – Förderungen für Wissenschaftlerinnen der HHU

**PAY GAP, PUBLICATION GAP
...UND JETZT AUCH NOCH
CORONA GAP?**

Förderfonds unterstützen weibliche Promovierende, Postdoc, Habilitierende und Juniorprofessorinnen finanziell bei:*

*mit Ausnahme der Medizinischen Fakultät

- **Lektorat und Veröffentlichung Ihrer Qualifizierungsarbeiten und weiteren Publikationen**
- **Aktiver Teilnahme an wissenschaftlichen Kongressen und Tagungen**
- **Karrierespezifischen und fächerübergreifenden Fortbildungen**

Im Rahmen des Professorinnenprogramms III an der HHU bestehen weiter Einzelfördermaßnahmen für (Nachwuchs-)Wissenschaftlerinnen, für das Jahr 2022 können ab sofort Anträge eingereicht werden.

Zielgruppe:

Weibliche Promovierende, Postdoc, Habilitierende und Juniorprofessorinnen (mit Ausnahme der Medizinischen Fakultät und UKD)

Was wird gefördert:

- Publikationskosten in Form von Verlagsgebühren, Lektorats- oder Druckkosten (Peer-review Zeitschriften und Sammelbände bis 500,00€, Dissertationen und Habilitationen bis 1000,00€)
- Reisekosten und Teilnahmebeiträge für karrierebezogene Fortbildungen und Trainings bis 500,00€
- Reisekosten und Teilnahmebeiträge für die aktive Teilnahme an wissenschaftliche Kongressen und Tagungen bis 500,00€

Interessierte können sich für weitere Informationen und Antragsformulare an Kat Feyrer wenden:

E-Mail: feyrer@hhu.de

Tel.: 0211-81-15236

Maßnahmen im Rahmen des Professorinnenprogramms III**FamilienFonds für (Nachwuchs-)Wissenschaftlerinnen in Erziehungsverantwortung**

Im Rahmen des Professorinnenprogramms III hat die Zentrale Gleichstellungsbeauftragte den **FamilienFonds für weibliche Postdocs und Habilitierende sowie Juniorprofessorinnen an der HHU** (ohne Medizinische Fakultät) eingerichtet. Die Mittel dienen der Entlastung von (Nachwuchs-)Wissenschaftlerinnen der HHU, die neben Forschung und Lehre zusätzlich in Erziehungsverantwortung stehen (für Kinder bis 12 Jahre bzw. schulpflichtige Kinder mit besonderem Förderbedarf) und somit Mehrfachbelastungen ausgesetzt sind.

Diese Mittel sind nutzbar für Stundenaufstockungen von eigenen Mitarbeiter*innen, für Lehraufträge zur Entlastung von der eigenen Lehrverpflichtung oder SHK-/WHK-/WHB-Stunden. Der Fonds ist auf insgesamt 15.000 Euro im Jahr begrenzt und wird unter den eingehenden Anträgen in der Reihenfolge ihres Eingangs bearbeitet und aufgeteilt. Alleinerziehende werden besonders berücksichtigt. Die Höhe des individuellen Zuschusses, der in Form einer Budgetverlagerung zur Verfügung gestellt wird, kann **bis zu 1.500 Euro** betragen.

Anträge werden ab sofort entgegengenommen. Bei Interesse melden Sie sich bitte mit einem informellen Schreiben per Mail, in dem Sie kurz darstellen, wofür Sie die Mittel benötigen, an die unten angegebene Ansprechperson. Daraufhin erhalten Sie alle weiteren Informationen sowie das Antragsformular, welches Sie uns bitte ausgefüllt zurücksenden.

Ihre Ansprechperson im Gleichstellungsbüro:

Helen Goslich

Geschäftszimmer des Gleichstellungsbüros

E-Mail: GSB@hhu.de

Bitte leiten Sie den Link zum Abonnement des Newsletters auch gerne an interessierte Kolleg*innen weiter: [Anmeldung](#)

Wichtig: Bitte benutzen Sie ausschließlich eine E-Mail-Adresse mit HHU-Domain (Bsp.: @hhu.de, @uni-duesseldorf.de etc.). Andere E-Mail-Adressen können leider nicht berücksichtigt werden.

Aktuelle Nachrichten zum Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf/Studium erhalten Sie über den Newsletter des FamilienBeratungsBüros der HHU: [Anmeldung](#)

Impressum:

Herausgeberin/V. i. S. d. P.:

Dr. Anja Vervoorts,
Zentrale Gleichstellungsbeauftragte

Zentrale Gleichstellungsbeauftragte
der Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf
Dr. Anja Vervoorts
Universitätsstraße 1
40225 Düsseldorf
Tel.: +49 211 81-13886
E-Mail: GSB@hhu.de

Falls Sie diesen Newsletter nicht mehr erhalten wollen, melden Sie sich bitte auf der folgenden Homepage ab: [Abmeldung](#)

If you no longer wish to receive this newsletter, you can cancel your subscription on the following homepage: [Unsubscribe](#)
